Положение

об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах

1. Общие положения
   1. . Трудовые бригады - форма временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет (включительно); добровольное объединение обучающихся, действующее в период школьных каникул и в свободное от учебы время на базе МУ «Администрация с.п.Салым». Трудоустройство несовершеннолетних направлено на оказание поддержки учащихся из малообеспеченных, неполных семей, из семей, находящихся в трудных жизненных обстоятельствах.
   2. . Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся общеобразовательных учреждений муниципального образования с.п.Салым осуществляется в соответствии с:

* Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании»,
* Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
* Федеральным законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
* Трудовым кодексом Российской Федерации;
* Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.06.2007 г. № 449 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые»;
* Положением об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах разработано в целях повышения качества организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и определяет порядок трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учебы время;
* Статьей 37 Конституции Российской Федерации.

1. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан
2. Основной целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах является обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретение опыта и навыков работы, а также повышение эффективности системы трудового воспитания и профориентационной подготовки учащихся, социализация и адаптация подростков в условиях современной бизнес-среды.
3. Задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах:

* обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в свободное от учебы время и на период каникул;
* расширение возможности для развития трудовых навыков учащихся;
* профилактика детской безнадзорности и правонарушений.

1. Содержание и организация деятельности в трудовых бригадах
2. Основные направления деятельности в трудовых бригадах определяются целями и задачами настоящего Положения, договором между МАУ НР «КМЦ «Перспектива» и «Центром занятности населения».
3. Трудовые бригады для обучающихся включают следующие легкие виды работ:

* подсобные работы;
* уборку территории поселения;
* приведение в порядок мест захоронения ветеранов ВОВ и памятников погибшим защитникам Отечества;
* -озеленение территории поселения.

1. При определении обучающихся в трудовые бригады преимуществом

пользуются следующие категории несовершеннолетних: дети-сироты, опекаемые, учащиеся, из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении.

1. Основанием для зачисления в трудовые бригады является наличие следующих пунктов:

Документы:

* заявление о приеме на работу (на имя Главы с.п.Салым) (Приложение 1);
* письменное согласие законных представителей (родителей, опекунов, попечителей) (Приложение 2);

Заявления должны получить регистрационный номер и время подачи заявления у секретаря МУ «Администрация с.п.Салым»;

Подросток должен получить паспорт за 30 дней до первого числа желаемого месяца трудоустройства.

Трудоустройство подростка возможно только на 1 месяц в течение всего года.

Начало приема заявок с 12.01.2023года.

3.5.На период организации временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах все работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем (директор МАУ НР «КМЦ «Перспектива») и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком отражены все необходимые положения, установленные Трудовым Кодексом.

3.6.Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних граждан устанавливается в зависимости от возраста членов трудовых бригад, в соответствии со ст. 92 и ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

* 1. В обязанности члена трудовой бригады входит:
* выполнение работы качественно и добросовестно;
* бережное отношение к имуществу, предоставленному во временное пользование;
* соблюдение техники безопасности и инструктажа руководителя трудовой бригады;
* соблюдение дисциплины во время рабочего дня.

1. Руководство по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах
   1. Непосредственное руководство трудовой бригадой осуществляет руководитель бригады, которого назначает директор МАУ НР «КМЦ «Перспектива». В своей работе он руководствуется приказами, распоряжениями, другими нормативными документами, настоящим Положением.
   2. Руководитель трудовой бригады:

* несет ответственность за жизнь и здоровье детей;
* организует трудовую деятельность, определяет объем выполнения работ;
* ведет учет рабочего времени каждого члена трудовой бригады для обучающихся;
* следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда подростков;
* создает условия для эффективного и безопасного труда учащихся, оборудует рабочие места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности: следит за соблюдением требований законодательства о труде несовершеннолетних граждан;
* проводит инструктаж по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах и обеспечивает соблюдение обучающимися правил техники безопасности;
* выполняет экспертно - консультативную функцию;
* организует хранение в МАУ НР «КМЦ «Перспектива»документов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся;

4.3.Руководитель трудовой бригады для обучающихся имеет право ставить вопрос перед директором МАУ НР «КМЦ «Перспектива» о привлечении учащихся к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

1. При отказе учащегося от работы директор МАУ НР «КМЦ «Перспектива»обязан отчислить его приказом, расторгнув срочный трудовой договор.
2. Финансирование организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся
3. Порядок финансирования организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся определяется договором, заключенным между МАУ НР «КМЦ «Перспектива» и «Центр занятости населения».
4. Документом, необходимым для расчета заработной платы членов бригады, является табель учета рабочего времени.
5. В срочном трудовом договоре с подростком указывается конкретная сумма оклада на период действия данного договора.