**Сельское поселение Салым**

**Нефтеюганский район**

**Ханты-Мансийский автономный округ - Югра**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ САЛЫМ**

**РЕШЕНИЕ**

26 января 2024 года № 38

п. Салым

О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Салым от 17.02.2023 № 252 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности
в муниципальном образовании сельское поселение Салым»

|  |  |
| --- | --- |
|  (в редакции решения от 24.11.2023 № 23) |  |

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Салым, Совет поселения

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов сельского поселения Салым от 17.02.2023 № 252 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Салым» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему решению;

1.2. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2
к настоящему решению.

2. Премия по результатам работы за 2023 год, лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Салым в 2023 году выплачиваются в соответствии с нормативными правовыми актами сельского поселения Салым, действовавшими до 01.01.2024.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в информационном бюллетене «Салымский вестник».

4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава сельского поселения Салым Н.В.Ахметзянова

Приложение № 1

к решению Совета депутатов

сельского посеения Салым

от 26 января 2024 года №38

«Приложение № 1

к решению Совета депутатов

сельского поселения Салым

от 17 февраля 2023 года №252

Положение

о размере и порядке денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Салым

Раздел 1. Общие положения

1.1. Отношения, регулируемые настоящим Положением.

Настоящее Положение определяет виды надбавок и иных выплат, а также предельные значения денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Салым (далее – сельское поселение Салым, Положение).

1.2. Правовое регулирование оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

1.3. Правовое регулирование вопросов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Салым, осуществляется настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами муниципального образования на основе общих принципов единства государственной и муниципальной службы, установленных федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.4. Установленные данным Положением выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, в пределах ассигнований, утвержденных по бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Раздел 2. Состав денежного содержания лиц, замещающих

муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки к заработной плате за работу
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя
из ежемесячного денежного вознаграждения, установленных ежемесячных надбавок и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Раздел 3. Предельные нормативы денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения выборным должностным лицам органов местного самоуправления сельского поселения Салым устанавливается согласно приложению № 2.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение.

Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,7 ежемесячного денежного вознаграждения.

3.3. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами и устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных местностях.

3.4.1. Размер ежемесячной процентной надбавки к заработной плате
за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4.2. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

3.5. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.5.1. Размер районного коэффициента к заработной плате за работу
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.5.2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

3.6.Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.6.2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии, в размере до трех ежемесячных денежных вознаграждений.

3.6.3. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

В отработанное время в календарном году для расчета премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность, сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

 3.6.4. В максимальном размере (три ежемесячных денежных вознаграждения) премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

 - эффективное выполнение должностных полномочий;

 - достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

 - качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов сельского поселения Салым по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

 - соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

 3.6.5. Размер премии по результатам работы за год снижается
до 50 процентов включительно в случае невыполнения лицом, замещающим муниципальную должность,в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 3.6.4 настоящего пункта.

3.6.6. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

3.6.7. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год по следующим основаниям:

- избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

- сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

- истечение установленного срока полномочий.

3.6.8. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается:

- членам его семьи, проживающим совместно с умершим, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали, не позднее 4 месяцев со дня смерти лица, замещающего муниципальную должность, на основании заявления, свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство (свидетельство о браке, о рождении и др.);

- наследникам умершего лица по истечении 4 месяцев со дня смерти лица, замещающего муниципальную должность, на основании свидетельства о праве на наследство.

3.6.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

 - за внедрение на территории сельского поселения Салым Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры программ, методик и других практик, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском поселении Салым;

 - за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии сельского поселения Салым в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения;

 - при поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды.

 3.6.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается:

 в процентах от месячного фонда оплаты труда и не может превышать 0,5 месячного фонда оплаты труда;

 в абсолютном размере без учета районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - при поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды.

3.6.11. Конкретный размер премий по результатам работы за год и за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов сельского поселения Салым.

3.6.12. Размер премий по результатам работы за год и за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения её размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

3.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений и двойного размера 1/12 премии по результатам работы за год, фактически начисленной до дня ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, и двойного размера 1/12 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в прошедшем календарном году при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в очередной оплачиваемый отпуск. Для расчета учитываются последние из начисленных единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и премия по результатам работы за год.

3.7.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании распоряжения об убытии в отпуск.

3.7.3. Лица, замещающие муниципальные должности, если предшествующая работа осуществлялась в органах местного самоуправления сельского поселения Салым или Нефтеюганского района, предоставляют по новому месту работы справку о том, что единовременная выплата к отпуску не производилась в текущем календарном году.

3.7.4. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата
к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.

3.8. Материальная помощь.

Лицу, замещающему муниципальную должность, в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается материальная помощь в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда.

Раздел 4. Источники финансирования оплаты труда

4.1. Денежное содержание лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается за счет средств бюджета сельского поселения Салым.

4.2. Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены либо снижения денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности.

Раздел 5. Порядок индексации денежного содержания

5.1. Индексация денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в сельском поселении Салым, осуществляется в целях повышения реального содержания оплаты труда в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5.2. Основанием для осуществления индексации денежного содержания является фактический рост индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

5.3. Индексация денежного содержания производится путем повышения денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении Салым на коэффициент индексации. При повышении денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Индексация проводится не реже одного раза в год путем внесения изменений в настоящее решение.».

Приложение № 2

к решению Совета депутатов

сельского посеения Салым

от 26 января 2024 года №38

«Приложение № 2

к решению Совета депутатов сельского поселения Салым

от 17 февраля 2023 № 252

Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления в

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  №п/п  | Наименование должности | Размер денежного вознаграждения(в рублях) |
| 1. | Глава поселения | 20 800 |

 »